

דוח פומבי לשנת 2021 בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדוח: 30 במאי, 2022

ענף הפעילות: הייטק-טכנולוגיה-קלינטק

מס' העובדים/ות במקום העבודה אשר נכללו בדוח זה: 28

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח של עובדים ונושאי משרה לגביהם מתקיימים יחסי עובד-מעסיק, כאשר בפילוח זה יש 2 קבוצות^[1]:

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה מלאה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה חלקית ^[3]			אחוז פערי השכר הממוצע ^[2] לחודש בין כל העובדים והעובדות			קבוצת הפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו (כולל תגמול הונני)	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו (כולל תגמול הונני)	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו (כולל תגמול הונני)	שכר קובע לפיצויים	
94%	+12%	+4%	+6%	*	*	*	+20%	+12%	+11%	א
86%	-9%	-7%	-7%	*	*	*	-19%	-19%	-16%	ב

* בקבוצה זו אין עובדים או עובדות במשרה חלקית לשם השוואה.

אחוז העובדים והעובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שלעיל:

אין עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.

אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע המנורמל לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שלעיל:

קבוצה א: עובדים - 25%; עובדות - 25%;

קבוצה ב: עובדים - 70%; עובדות - 5%;

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים:

הפערים המפורטים בטבלה לעיל נובעים מפערי ותק, ניסיון, השכלה וכדומה בקרב חברי הקבוצות.

^[1] לצד ציון אחוזי פערי השכר הממוצע, יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים, וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

^[2] מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

^[3] מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.